

ЦЕНА ПРОИСШЕСТВИЯ.

Спикер:

Фоменко Сергей Юрьевич,

Директор ЧУ ДПО «Многофункциональный учебный центр»

Директор ООО «Сефети Групп»

8-913-907-36-60

Ул. Жуковского 102 оф. 812, 813

С **Чего начать?**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ?

Напомним, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ по охране труда:

Ст. 5.27. КоАП РФ

- Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права = 30 – 50 т.р.

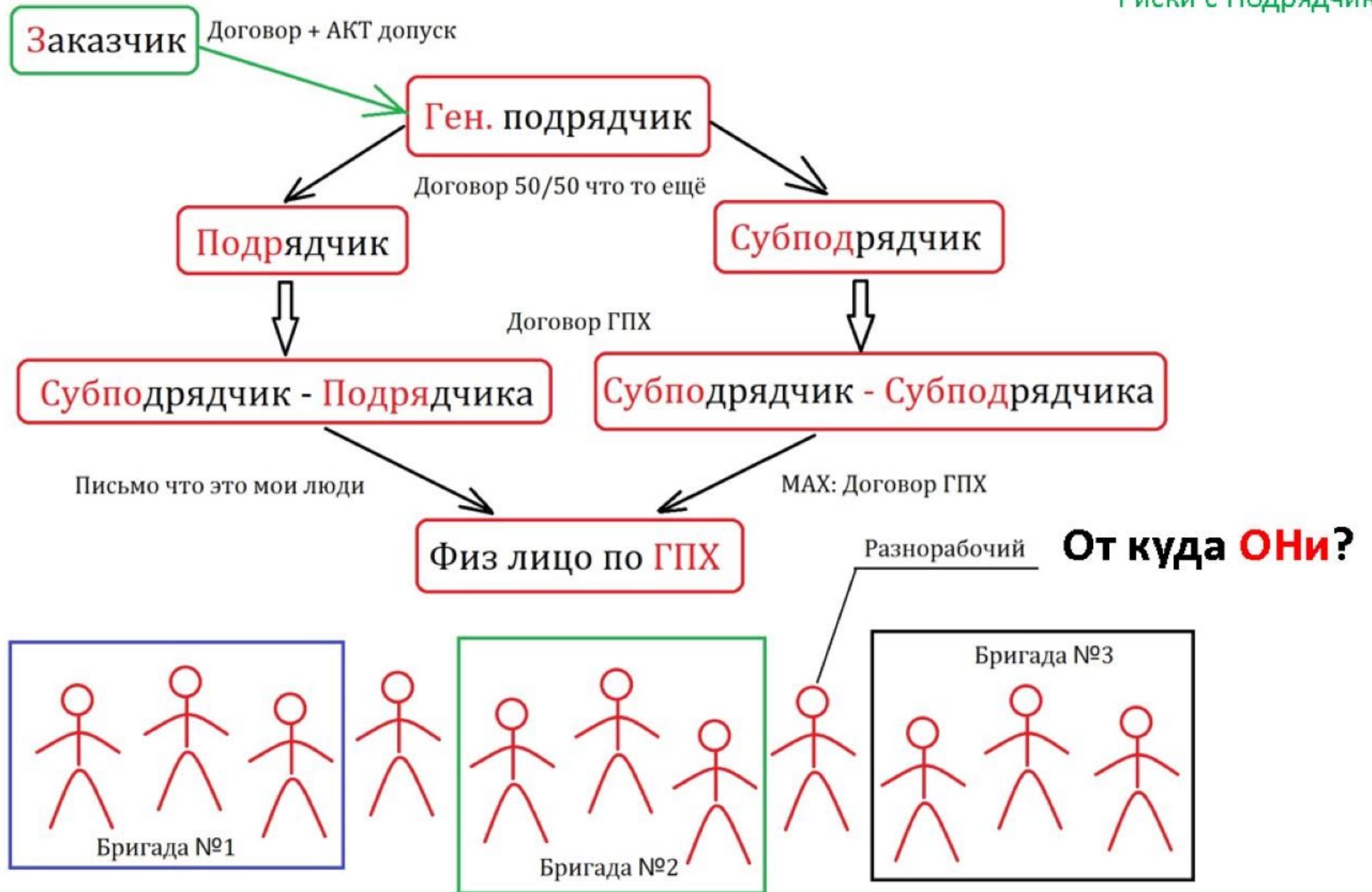
Ст.5.27.1 КоАП РФ – штрафы от 50 до 200 т.р. на Юр. лиц.

- государственных нормативных требований ОТ, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ = 50 – 80 т.р.
- Нарушение проведения СОУТ = 60 – 80 т.р.
- Нарушение в прохождении обучения и медицинских обследований в том числе психиатрическое = 110 – 130 т.р.
- Нарушение порядка обеспечения СИЗ = 130 – 150 т.р.
- Ранее подвергнутых = 100 – 200 или приостановка деятельности до 90 суток.

Ст. 143 УК РФ - Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

- при тяжелом вреде = 400 т.р. либо принудительными работами до 1 года, либо 1 год лишения свободы.
- при смертельном = либо принудительными работами на 4 года либо лишения свободы до 4 лет.

Вопрос: **Р**иски при взаимодействии с
подрядчиками?



Список документов оформляемых в большинстве случаев при взаимодействии с подрядчиками:

- Договор подряда между Подрядчиком и Субподрядчиком (как показывает практика ГПХ либо между ИП и ФИЗиком, либо ФИЗик с ФИЗиком).
- Список работников заходящих на объект от моей организации.
- Некоторые удостоверения от моей организации.



СПУТНИК

ТОТ, КТО ВСЕГДА РЯДОМ

www.sputnik.team

Исх. 67/20 от 17.09.2020 г.

ООО «Спутник»

630001, г. Новосибирск, ул. Жуковского, д.102, оф. 812

ИНН 5407235326/КПП 540701001

Р/сч 40702810944050010367

В Сибирском банке Сбербанка России, г. Новосибирск

К/сч 30101810500000000641

БИК 045004641

ОГРН 1155476069825

Тел.: (383) 299-47-60

info@sputnik.team

**Генеральному директору
ООО «ГенПодрядчик»
А.И. Иванову**

Прошу вас выдать пропуска для допуска на строительную площадку «Станция спортивная» следующих работников ООО «Спутник»:

- Фоменко С.Ю. – директор
- Останин Д.В. – главный инженер
- Завьялкин М.И. – производитель работ, ответственный за ТБ
- Петров П.П. – монтажник ЖБИ
- Петров И.П. – монтажник ЖБИ
- Несчастный А.А. – сварщик
- Счастливый И.И. – электрик
- Грустный О.О. - разнорабочий

Директор



С.Ю. Фоменко

Список минимально необходимого:

Договор на выполнение работ

АКТ допуск всех участников строительного производства (Юр.лиц)

ППР / ПОС / Тех карты

Лист ознакомление с ППР всех лиц принимающих участие (не только работников) лиц

Допуски всех лиц (Образование, Медосмотр с ОПО, Обучение ОТ, Обучение квалификации)

Журнал вводного инструктажа – инструктаж ОТ, ПБ, ЭБ, ГОиЧС

Журнал инструктажа на рабочем месте – инструктаж (первичный со стажировкой на рабочем месте) ОТ, ПБ

Журнал целевого инструктажа (Наряды-допуски) – инструктаж для опасных работ ОТ, ПБ

Перечень опасных работ выполняемые по наряду допуску

Приказ о назначении ответственных лиц за безопасное производство работ на объекте и их заместителей + лист ознакомления

Допуски на ответственных лиц

Пакет инструкций по ОТ с листами ознакомления всех участников

СУОТ с расчетами производственного риска + лист ознакомления

СОУТ перечисленных в списке позиций + лист ознакомления

Нормы выдачи СИЗ + Правильно заполненная личная карточка учета выдачи СИЗ + Сертификат соответствия и декларация

ЛИСТ сверки подписей

+ ещё 250 пунктов до полного идеала (обеспеченность объекта, предварительная подготовка, схемы размещения и т.д.)

Когда произошел **НС** на производстве?



Ст. 143 УК РФ

Состав комиссии:

1. Прокуратура
2. Следователи
3. ГИТ
4. ФСС
5. Мин труд
6. Экспертиза
7. Профсоюз или уполномоченный
8. Представитель работодателя
9. Охрана труда (привлеченная)
10. Представитель пострадавшей стороны

АКТ расследования

Выводы:

1. Что произошло?
2. Почему?
3. Причины?
4. Следствие
5. КТО ВИНОВАТ?

Какова их Роль?

ПРИМЕРЫ от Заказчиков

Подрядчик - Исполнитель Физик - После окончания дня прошел на объект для ночевки - выпил – умер

Подрядчик – ГПХ с физиком – НС смертельный – Заявление от родственников

Подрядчик – нет договора чел с улицы – НС смертельный – Кто быстрее СК или Подрядчик

Подрядчик – ТД – НС электротравма смертельный – ничего нет, от слова совсем

Трудовые отношения:

- + распределение должностных обязанностей
- + распределение и передача ответственности между работниками и ответственными лицами
- + в случае НС комиссионная работа, возможность управления выводами
- + есть время собрать необходимую документацию
- + выплата компенсации происходит из средств ФСС (1 млн. Руб)
- + ответственность по ст.143, 216 распределяется между группой лиц

- обеспечение условий труда
- обеспечение спецодеждой
- обеспечение допусками
- нужно уплачивать взносы на травматизм (0,2-1,2%)
- дополнительные трудовые ресурсы не приносящие прибыль, заполняющие документооборот
- нужно платить отпускные и отпускать в отпуск
- при увольнении возникают обязанности

ГПХ:

- + не надо обеспечивать условия труда, ГПХашники их обеспечивают сами себе
 - + не нужно обеспечивать медосмотр, обеспечивают себя сами
 - + не нужно обеспечивать СИЗами, они уже приходят одетыми
 - + не нужно обеспечивать допусками, у них **должны быть** все допуски
 - + не нужно обеспечивать инструментом, работают своим инструментом
 - + нет затрат на травматизм (0,2-1,2%)
 - + не надо отправлять в отпуск
 - + нет проблем с увольнением
-
- прямая ответственность директора (ИП)
 - не возбуждаются дела по ст.143, 216, возбуждаются по **умышленному** причинению вреда здоровью
 - расследование НС происходит единолично инспектором ГИТ, который выдает результат по закону
 - нет возможности повлиять на результат заключения инспектора ГИТ
 - признание трудовых отношений происходит через суд
 - нет времени подготовиться
 - пострадавшей стороне нет социальных компенсаций, поэтому она ищет эти компенсации
 - пострадавшая сторона спорит до получения своей выгоды
 - нанятый прораб по ГПХ отстаивает свои интересы не в вашу пользу
 - каждый сам за себя

Что происходит по факту статистики расследований НС:

1. Не заключаются договора с исполнителями, от слова совсем. Иногда ГПХ. Редко ТД (без особенностей).
2. Договора заключают с одним бригадиром.
3. Бригадир в свою очередь привлекает не понятно **кого** и от **куда** (верим ему на слово).
4. Письмо о запуске рабочих (см. п.1.) на объект пишут от своего имени (привязывают к себе).
5. Допуски (удостоверения) рабочим (см. п.1.) организуют от своего имени, иначе не пустят на объект.
 - допуски организуют без посещения **учебных центров** (отдельная юридическая практика).
6. **Допускаем** к самостоятельной работе без оформления необходимого документооборота.
7. СИЗы либо не обеспечивают совсем, либо приобретают от своего Юр.лица (закуп/списание).
 - к СИЗам относятся в том числе (пояса, страховочные веревки, респираторы, каски, очки, наушники, перчатки, одежда, обувь).
 - на закупаемые СИЗы отсутствует:
 - сертификат
 - декларация безопасности
 - оформленная личная карточка
8. Инструментом обеспечивают сами (закуп/списание/бухгалтерия)
9. Не оформляют ППР, ППРК, ПОС, АКты допуска, Наряды допуска, Ознакомление, Инструктаж.
10. Отсутствует **контроль** организации работ.
11. Работы выполняют по графику.

ВСЕ эти мероприятия через суд, доказывают связь с трудовыми отношениями.

Что говорят сами работники?

Практика проверок ГИТ ?

Что смотрят?

На что обращают внимание?

Слабые места ГИТ?

Рострудом разработаны проверочные листы ГИТ на 2020 год в количестве **133 штук** (утверждены приказом Роструда № 655 от 10.11.2017). Эти формы используются **только** при проведении **плановых проверок** и обязаны соответствовать предмету проверки (абз. 2 п. 8 постановления правительства от 01.09.2012 № 875). Вопросы, **не** относящиеся к тематике проверки и не включенные в чек-листы ГИТ на 2020 год, инспекторы задавать не вправе (абз. 4 п. 8 постановления правительства от 01.09.2012 № 875).

ВАЖНО!

На сайте Роструда в разделе «Электронный инспектор» предоставлена возможность скачать проверочные листы ГИТ на 2020 год и самостоятельно пройти проверку по выбранной тематике с получением ответов на все вопросы акта. Акт позволит понять, соблюдены ли в организации требования трудового законодательства, и как ваша организация готова к проверке инспекцией.

8 800 707 8841
бесплатно по всей России [Направить обращение](#)

[Работнику](#) | [Работодателю](#)

COVID-19



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости

Защита прав работников
и интересов работодателей



РОСТРУД



ИНСПЕКЦИИ
ТРУДА



РАБОТА В
РОССИИ



ОНЛАЙН
ИНСПЕКЦИЯ



ДЛЯ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО
БИЗНЕСА



СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ 2.0

020 Оставьте свой отзыв о работе сайта

Продолжая пользоваться данным сайтом, я выражаю свое согласие Федеральной службе по труду и занятости на обработку моих персональных данных, в том числе с использованием метрических программ.



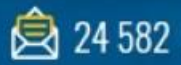
Онлайнинспекция.рф

Войти



Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.



24 582

обращения рассмотрено



111 788

консультаций предоставлено



763 496

самопроверок пройдено



3 405 686

случаев восстановленных прав



52 690 000

просмотров страниц портала

Актуально | Примите участие в опросе Общероссийского народного фронта

Сервисы

Все сервисы

Для работников

Для работодателей

50+ Сервисы для граждан предпенсионного возраста



Сообщить о проблеме



Пожаловаться инспектору



Электронный инспектор

Продолжая пользоваться данным сайтом, я выражаю свое согласие Федеральной службе по труду и занятости на обработку моих персональных данных, в том числе с использованием метрических программ.

Онлайнинспекция.рф

Электронный инспектор X Поиск по разделу..

Войти

Электронный инспектор

— сервис самопроверок

прохождении анкет в соокие браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к соокие. Спасибо.



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.

 **15 411 770 120 Р** сэкономил работодателям «Электронный инспектор»

[Пройти проверку](#)

Рассмотрим **один** проверочный лист

Приложение N 22
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. N 655

Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права **по информированию
работников об условиях и охране труда на рабочих местах,
о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях,
полагающихся им компенсациях и средствах
индивидуальной защиты**

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Трудовой договор с работниками содержит информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда)	Абзац восьмой части 2 статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878, 2013, N 52, ст. 6986)			
2	Трудовой договор с работниками содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в случае установления вредных и (или) опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Абзац шестой части 2 статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878, 2013, N 52, ст. 6986)			
3	Работники информируются о полагающихся им <u>средствах индивидуальной защиты</u> - <u>правилах обеспечения</u> средствами индивидуальной защиты - а также соответствующих их профессии и должности типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа	Пункт 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 N 290н (зарегистрирован Минюстом России 10.09.2009, регистрационный N 14742), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.01.2015 N 2н (зарегистрирован Минюстом России 11.02.2015, регистрационный N 35962)			
4	Работник ознакомлен с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда	Часть 2 статьи 5 и часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991, 2016, N 8, ст. 2512)			

Практика проверок документооборота СК, прокуратура ?

1. Ознакомление с ТД – какая формулировка
2. Ознакомление с ПВТР
3. Ознакомление с результатами СОУТ
4. Направление на предварительный МО и повторные
5. Ознакомление с должностными инструкциями – какая формулировка
6. Требования предъявляемые к персоналу – (образование на соответствие занимаемой должности/профессии)
7. Ознакомление с инструкциями по ОТ
8. Ознакомление с инструкциями по эксплуатации оборудования и инструмента
9. Ознакомление с технологией выполнения работ безопасными методами и приемами
10. Ознакомление с СУОТ и расчетами риска (Осознавал ли работник опасность)
11. Структура подчиненности: кто ставил задачу/кто контролировал/кто инструктировал/кто обучал и как
12. Документооборот вывода/приостановки из эксплуатации и ввода/возврата в эксплуатацию
13. Сравнение представленного документооборота с Нормативными требованиями
14. Инструктажи: Вводный/на рабочем месте – первичный + повторный
15. Программа инструктажа – содержание
16. Стажировка на рабочем месте – 2 распоряжения
17. Обучение по ОТ – протокол (состав комиссии + их аттестация)
18. Обучение по квалификации – (Рабочая профессия/Высота/Электробезопасность и т.д.)
19. Личная карточка учета выдачи СИЗ – правильно заполненная

Что необходимо из практики дополнительно?

1. Не делайте удостоверения без посещения людей в учебном центре
2. Оформляйте правильные бланки на МО
3. Личную карточку учета выдачи СИЗ, заполняйте в полном объеме (сертификат + декларация)
4. С поставщика СИЗ запрашивайте сертификат + декларацию
5. Делайте листы ознакомления на любую документацию
6. Делайте лист ознакомления с нормами выдачи СИЗ
7. Делайте лист ознакомления с СУОТ + с расчетами риска (Осознание опасности)
8. Делайте листы идентификации (сравнения) подписей – привести пример
9. Собирайте телефоны и адреса **ближайших** родственников – привести пример

Нужен ли **А**удит кадровых документов, охраны труда ?

Проверяется по следующему количеству пунктов:

133 проверочных листа ГИТ

1. Кадровое делопроизводство = 250 пунктов.
2. Охрана труда = 250 пунктов.
3. Пожарная безопасность = от 100 пунктов.
4. Экология = от 42 пунктов.

Предписание № 7-32456-18-ОБ/135/32/3

« 22 » апреля 20 19 г.

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва, 115582
Государственная инспекция труда в городе Москве

Кому _____ Генеральному директору ООО «Ракета» Петрову С.В.

Обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	<i>Включить в правила внутреннего трудового распорядка положения об ответственности работодателя как стороны трудовых отношений в соответствии с требованиями ч. 4 ст. 189 ТК РФ</i>	22.05.2019
2	<i>Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии с требованиями ч. 6 ст. 136 ТК РФ</i>	С 22.04.2019 постоянно
3	<i>Отстранить от работы слесаря 5-го разряда Тимофеева Л.Т. и слесаря 4-го разряда Козлова Е.М. до прохождения ими в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 76 и абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ</i>	22.04.2019
4	<i>Дополнить все трудовые договоры работников сведениями об ИНН работодателя в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 57 ТК РФ</i>	22.05.2019
5	<i>Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, в соответствии с абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ</i>	22.05.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу: Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва, 115582 в срок до 22.05.2019

Подпись должностных лиц, составивших (выдавших) предписание:

Заместитель начальника отдела	Иванов	И.Ю. Иванов	22.04.2019
Государственный инспектор труда	Корнев	А.Т. Корнев	22.04.2019
Настоящее предписание получил	Петров	С.В. Петров	22.04.2019

Предписание № 7-53627-20-ОБ/129/3

« 26 » июня 20 20 г.

Обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Исключить из ПВТР АО «Волт» положения о том, что в период пандемии коронавируса работодатель имеет право переводить работников на неполное рабочее время на основании приказа без заключения дополнительного соглашения к трудовому договору как противоречащие ст. 72, ст. 74 и ст. 93 ТК	26.07.2020
2	Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии с требованиями ч. 6 ст. 136 ТК	С 26.06.2020 постоянно
3	Отстранить от работы монтера пути Иванова Ю.Ф. до прохождения им в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 76 и абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК	26.06.2020
4	Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, в соответствии с абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК	26.07.2020

Требование об отстранении от работы необходимо выполнить в день выдачи предписания

Соблюдайте процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности, когда будете выполнять этот пункт предписания

Этот пункт предписания вы обязаны соблюдать постоянно. Выполнить его к конкретному сроку нельзя

– Доктор, что означает “ХЗ”
в моей истории болезни?

– Ну как вам сказать...
Диагноз не очень ясен.



Вы
Ещё
Сомневаетесь ?

Закажите
Аудит,
Посмотрим!

Раздел Кадровое делопроизводство

Трудовой договор

1	<p>В трудовом договоре «генерального директора», не включены <u>обязательные условия</u>:</p> <p>- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации конкретного вида поручаемой работнику работы).</p>	<p>Глава 11. Ст.57 Трудового кодекса РФ</p>	<p>Статья 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>1. При установлении трудовой функции в трудовом договоре нужно отразить требования к квалификации работника в данной должности.</p>
2	<p>В трудовом договоре «генерального директора», не включены <u>обязательные условия</u>:</p> <p>- в наименован трудового договора не указано что данный трудовой договор имеет определенный срок и относится к категории срочных трудовых договоров (на основании решения участников общества).</p>	<p>Глава 11. Ст.58, 59 Трудового кодекса РФ</p>	<p>Статья 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>1. Изменить наименование с трудового договора на «Срочный трудовой договор». 2. Прописать срок действия согласно уставу организации.</p>
3	<p>В трудовом договоре «генерального директора», а также в части трудовых договоров других работников не включены <u>существенные условия ТД</u>:</p> <p>- не содержится сведения об информации о работе за пределами продолжительности рабочего времени (сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни) о том, что работник должен дать свое письменное согласие на такие работы и получить повышенную оплату труда.</p> <p>А также не оговорены условия привлечения к работам, отклоняющимся от нормальных (письменное согласие работника, продолжительность, учет) в том числе для категорий работников выполняющие работы в режиме ненормированного рабочего дня.</p>	<p>Ст.97,149,152,153 Трудового кодекса РФ</p>	<p>Статья 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>1. Внести изменения в трудовые договора дополнительными соглашениями. 2. Дописать необходимую информацию с целью информирования работников о действующем законодательстве РФ.</p>

Бонус 10-ти присутствующим организациям

Первой заявке на Аудит КД и ОТ = Бесплатно.

Следующим 3-ём кто подаст заявку прямо сейчас на мероприятии = Аудит КД и ОТ 10 000 руб.

Следующим 3-трём после первых трёх, кто примет решение здесь и сейчас, провести аудит КД и ОТ в течении октября = 25 000 руб.

Следующим 3-трём после вышеизложенных, кто примет решение здесь и сейчас, провести аудит КД и ОТ до конца года = 40 000 руб.

Вилка Аудита с заключением = от 50 000 до 250 000 руб.

Равноценно минимальному штрафу по ст. 5.27.1. КоАП РФ.

Взаимодействие с инспектором, защита интересов на каждом этапе?



Найти

Справка Оглавление Редакции

"Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020)

Статья 142.2. Незаконные выдача и получение избирательного бюллетеня, бюллетеня для голосования на референду...

осужденного за период от двух до четырех лет, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Статья 144. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов

1. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов путем принуждения их к распространению либо к отказу от распространения информации -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до

- Доп. информация к документу
- Обзор изменений документа
- Сравнить с предыдущей редакцией

Посмотреть проекты изменений
ВС: практика по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда

Найти

Справка Оглавление Редакции

"Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020)

Статья 142.2. Незаконные выдача и получение избирательного бюллетеня, бюллетеня для голосования на референду...

осужденного за период от двух до четырех лет, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок.



Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Дополнительная информация к "Статья 143. Нарушение тре..."

...шенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжелых вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Статья 144. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов

1. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов путем принуждения их к распространению либо к отказу от распространения информации -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до

- Доп. информация к документу
- Обзор изменений документа
- Сравнить с предыдущей редакцией

Посмотреть проекты изменений
ВС: практика по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда

Доп. информация к разделу

"Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020)

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Законодательство

Российское законодательство (Версия Проф) 3

Судебная практика 560

Финансовые и кадровые консультации

Путеводители КонсультантПлюс 4

Вопросы-ответы (Финансист) 5

Бухгалтерская пресса и книги 171

Консультации для бюджетных организаций

Пресса и книги (бюджетные организации) 38

Комментарии законодательства

Ответственность за нарушение часто применяемых норм 5

Постатейные комментарии и книги 105

Юридическая пресса 143

Формы документов 24

Правовые акты по здравоохранению 6

Поиск в списке

Чтобы быстрее найти подходящий документ, ищите его по реквизитам или нормам, которые в нём упоминаются

Российское законодательство (Вер... [1:3]

Уточнить по реквизитам

Уточнить по норме

Сортировка: Комплексная

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41 "О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов" ...об ответственности за нарушения требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов (статьи 143, 216 и 217 Уголовного кодекса Российской Федерации), а также в связи с вопросами, возникающими у судов, Пленум Верховного Суда Российской Федерации,...

Справочная информация: "Правовой календарь на IV квартал 2018 года" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс) - статьями УК РФ 143 "Нарушение требований охраны труда", 216 "Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ" и 217 "Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов" предусмотрена ответственность за нарушение требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо...

Справочная информация: "Правовой календарь на I квартал 2014 года" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс) Статья 143 УК РФ дополняется примечанием, раскрывающим понятие требования охраны труда, под которыми понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Апелляционное постановление Саратовского областного суда от 29.08.2019 по делу N 22-2480/2019 Приговор: По ч. 2 ст. 143 УК РФ (нар...

приговор Аркадакского районного суда Саратовской области от 16 мая 2019 года, по которому

К.М.АА., <дата> года рождения, уроженец <адрес>, несудимый:

осужден:

по ч. 2 ст. 143 УК РФ с применением ст. 73 УК РФ к 1 году 6 месяцам лишения свободы условно с испытательным сроком 1 год с возложением обязанностей, установленных приговором суда.

Заслушав доводы осужденного К.М.АА., его защитника - адвоката Варава С.В., поддержавших доводы апелляционной жалобы с дополнением об отмене приговора, мнение прокурора Зорина С.С., полагавшего оставить приговор без изменения, суд апелляционной инстанции

установил:

по приговору суда К.М.АА. признан виновным в нарушение требований охраны труда, являясь лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека, при обстоятельствах, подробно изложенных в приговоре.

В апелляционной жалобе и дополнении к ней адвокат Варава С.В. выражает несогласие с приговором суда, просит его отменить, поскольку он не соответствует фактическим обстоятельствам дела.

Неверным считает вывод суда о том, что К.М.АА. является субъектом преступления, предусмотренного ст. 143 УК РФ, поскольку он относится к иным лицам, на которых возложены обязанности по охране труда. Указывает на то, что суд не привел в приговоре нормативный акт, в силу которого на осужденного были возложены как на иное лицо, ответственное за охрану труда, такие обязанности.

Обращает внимание на отсутствие в приговоре ссылки на специальное распоряжение, в силу которого на дорожного мастера К.М.АА. были возложены обязанности по соблюдению требований безопасности со стороны электрогазосварщика.

Полагает, что мотивы, по которым суд отверг доказательства, оправдывающие осужденного К.М.АА., являются надуманными и нелогичными.

По мнению защитника, суд неправомочно положил в основу обвинительного приговора показания эксперта ФИО7, который пояснил, что словосочетание "ответственный производитель работ ("наблюдающий") является синонимом слову "ответственный исполнитель". Такой вывод эксперта полагает является его личным толкованием данных понятий, и ни на чем не основано. Вместе с тем, согласно наряду-допуску К.М.АА. являлся ответственным исполнителем, а не ответственным производителем работ (наблюдающим). В подтверждение невиновности К.М.АА. приводит выводы заключения специалиста - профессора кафедры русского языка и литературы Липецкого государственного педагогического университета, доктора филологических наук, которое выполнено по его ходатайству. В заключении специалист указывает, что понятия "ответственный производитель работ ("наблюдающий") и "ответственный исполнитель" не являются синонимичными в документах, составленных в официально-деловом стиле.

Определение Верховного Суда РФ от 28.07.2008 N 29-Д08-5 Приговор по делу о нарушении правил техники безопасности отменен, так...

Доп. информация к документу

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ
СУДА НАДЗОРНОЙ ИНСТАНЦИИ
от 28 июля 2008 г. N 29-Д08-5

Судебная коллегия по уголовным делам Верховного Суда Российской Федерации в составе
председательствующего Лутова В.Н.
судей Истоминой Г.Н. и Сергеева А.А.

рассмотрела в судебном заседании от 28 июля 2008 года надзорную жалобу осужденного Банарюка А.И. о пересмотре приговора мирового
судьи судебного участка N 4 Железнодорожного района суда г. Пензы от 22 мая 2007 года, которым

Банарюк А.И. <...>

осужден по ч. 2 ст. 143 УК РФ к 2 годам 6 месяцам лишения свободы с отбыванием наказания в колонии-поселении, с лишением права занимать
руководящие должности, связанные с обеспечением техники безопасности и охраны труда, сроком на 2 года.

В апелляционном и кассационном порядке дело не рассматривалось.

Постановлением президиума Пензенского областного суда от 31 августа 2007 года приговор мирового судьи судебного участка N 4
Железнодорожного района г. Пензы от 22 мая 2007 года в отношении Банарюка А.И. изменен: из приговора исключено указание о назначении ему
дополнительного наказания в виде лишения права занимать руководящие должности, связанные с обеспечением техники безопасности и охраны
труда; назначенное ему по ч. 2 ст. 143 УК РФ наказание в виде 2 лет 6 месяцев лишения свободы на основании ст. 73 УК РФ признано считать
условным с испытательным сроком 2 года.

Банарюк осужден за нарушение правил техники безопасности и иных правил охраны труда лицом, на котором лежали обязанности по
соблюдению этих правил, повлекшем по неосторожности смерть человека при обстоятельствах, изложенных в приговоре.

Заслушав доклад судьи Истоминой Г.Н., мнение прокурора Митюшова В.П., полагавшего приговор и постановление президиума оставить без
изменения, судебная коллегия

установила:

В надзорной жалобе осужденный Банарюк А.И. просит отменить приговор мирового судьи и постановление президиума Пензенского

Апелляционное постановление Московского городского суда от 18.11.2019 по делу N 10-21887/2019 Процессуальные вопросы: Принят...

труда и техники безопасности 20 июня 2019 года при выполнении строительных работ нарушил п. "д" ст. 3, п. "з" ст. 23 и п. п. "б, м" ст. 245 "Правил безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения" от 12 ноября 2013 года, допустил к выполнению работ на строительном подъемнике О.Е. без предохранительного пояса, что привело к выпадению из подъемника О.Е., от полученных в результате падения травм О.Е. скончался.

☆ Выдвинутые в отношении О.А.В. подозрения подтверждаются доказательствами, собранными по уголовному делу, которые не оспариваются О.А.В.

В соответствии с положениями ст. 76.2 УК РФ и ст. 25.1 УПК РФ лицо, впервые совершившее преступление небольшой или средней тяжести, может быть освобождено от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа в случае, если оно возместило ущерб или иным образом загладило причиненный преступлением вред.

Как следует из представленных материалов уголовного дела и установлено судом, О.А.В. подозревается в совершении преступления средней тяжести, ранее не судим, имеет ребенка **** г.р., работает, по месту работы характеризуется положительно, полностью возместил причиненный потерпевшей О.М. - матери погибшего материальный ущерб и загладил моральный вред, оплатил расходы, связанные с захоронением О.Е., принес извинения О.М., которая его простила, что подтверждается заявлением потерпевшей О.М. и имеющимися в материалах уголовного дела платежными документами.

Суд, отказывая в удовлетворении ходатайства о прекращении уголовного преследования в отношении О.А.В. и назначении ему судебного штрафа принятое решение не мотивировал, а формально сослался на фактические обстоятельства совершенного преступления, степень его общественной опасности и наступившие последствия. Таким образом, суд фактически оставил без внимания совокупность положений, изложенных в главе 4 УПК РФ о прекращении уголовного дела.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41 "О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований...

здоровью нескольким потерпевшим, подлежит квалификации как одно преступление, предусмотренное [частью 1 статьи 143](#), [частью 1 статьи 216](#) или [частью 1 статьи 217](#) УК РФ.

В тех случаях, когда в результате нарушения специальных правил одновременно наступили последствия, предусмотренные разными частями [статей 143](#), [216](#) или [217](#) УК РФ, все эти последствия должны быть указаны в судебном решении. При этом содеянное подлежит квалификации только по той части статьи Уголовного [кодекса](#) Российской Федерации, которая устанавливает ответственность за более тяжкие последствия.

12. Если несчастный случай произошел с лицом, которое выполняло работы или оказывало услуги на основании гражданско-правового договора, в том числе договора бытового или строительного подряда, договора возмездного оказания услуг, в действиях заказчика соответствующих работ или услуг отсутствует состав преступления, предусмотренного [статьями 143](#), [216](#) или [217](#) УК РФ.

13. По уголовным делам о нарушениях специальных правил наряду с другими доказательствами могут быть исследованы материалы расследования несчастного случая (акт о несчастном случае на производстве и др.), а также заключение и другие материалы расследования несчастного случая, проведенного государственными инспекторами труда и иными должностными лицами [контролирующих органов](#). В необходимых случаях для установления причин несчастного случая и разрешения иных вопросов, требующих специальных знаний, назначается судебная экспертиза.

14. При назначении наказания лицам, виновным в преступном нарушении специальных правил, судам необходимо учитывать характер и степень общественной опасности этих преступлений, характер допущенных нарушений, наступившие последствия и другие обстоятельства, указанные в [статье 60](#) УК РФ, в зависимости от которых следует, в частности, обсуждать вопрос о назначении дополнительного наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Когда произошел **НС** на производстве?



Ст. 143 УК РФ

Состав комиссии:

1. Прокуратура
2. Следователи
3. ГИТ
4. ФСС
5. Мин труд
6. Экспертиза
7. Профсоюз или уполномоченный
8. Представитель работодателя
9. Охрана труда (привлеченная)
10. Представитель пострадавшей стороны

АКТ расследования

Выводы:

1. Что произошло?
2. Почему?
3. Причины?
4. Следствие
5. КТО ВИНОВАТ?

Какова их Роль?

И помните!
Наш метод — это убеждение!



ВОПРОСЫ ?

Благодарю за внимание!